

MANAGER COACH

DÉVELOPPER VOTRE EFFICACITÉ MANAGÉRIALE GRACE AU COACHING HUMANISTE

POUR VOUS QUI :

- Souhaitez développer et enrichir vos capacités de management et d'accompagnement dans la relation professionnelle (responsabilité hiérarchique ou fonctionnelle)
- Reconnaissez l'être humain dans son potentiel de croissance et dans ses droits à une liberté fondamentale de conscience, de pensée et de parole
- Voulez gérer la relation humaine avec recul et respect tout en guidant votre équipe vers des objectifs à atteindre.
- Etes prêt à développer vos "softskills" pour développer votre équipe

OBJECTIFS :

Progresser dans sa posture de "manager/coach" et en particulier:

- Développer une écoute authentique
- Garder du recul dans la relation
- Poser un diagnostic et une stratégie d'intervention
- Accompagner les personnes et les équipes dans l'éthique et le respect de soi-même afin qu'elles développent leur performance dans la bienveillance
- Connaitre la supervision dans l'exercice de son métier

OÙ ET QUAND :

7 modules de 2 jours à Proximité de Bruxelles

- 16 et 17 mai 2024
- 20 et 21 juin 2024
- 5 et 6 septembre 2024
- 10 et 11 octobre 2024
- 14 et 15 Novembre 2024
- 12 et 13 décembre 2024
- Date à convenir avec les participants

TARIFS :

Pour les 14 jours en 7 modules et les 6 séances d'accompagnement

- Entreprises : 10500€ HTVA
- Entreprises de moins de 50 personnes ou Associations : 7400 € HTVA
- Indépendants : 5800 € HTVA
- Particuliers : 5250 € TVA comprise

Les frais de repas et pauses ne sont pas compris (80€ par module).

CONSEILS ET INSCRIPTIONS :

- Laure Gerard +33 6 87 76 51 79 - laure.gerard@groupe-dtcf.com
- Pierre-Yves Spaey +32 477 61 91 22 - py.spaey@groupe-dtcf.com
- Loïc de Rosbo +33 7 70 28 83 11 - loic.derosbo@groupe-dtcf.com

"On ne peut rien apprendre aux gens. On peut seulement les aider à découvrir qu'ils possèdent déjà en eux tout ce qui est à apprendre."

Galilée

MÉTHODOLOGIE :

Dans un climat bienveillant, lucide et protecteur, la formation s'articule autour de 3 axes:

• Acquérir des outils

- Tableau de bord et Contrats
- Clés de lecture des situations relationnelles
- Types de personnalités
- Procédures d'interventions

• Pratiquer

- Ecouter et observer sans déformer la réalité
- Faire bon usage des émotions
- Poser des questions qui font avancer
- Favoriser l'autonomie

• Développer le coach en chaque manager

- Ouvert sur le potentiel humain dans un contexte d'objectifs à atteindre
- Garant de l'éthique et des valeurs, porteur de sens
- Authentiquement au service de l'autre
- En contact juste avec lui-même

La formation est alimentée par le partage du vécu des participants et les outils qu'apportent les formateurs. Vous développez vos compétences tout en concrétisant un projet professionnel. Ce parcours est construit pour vous accompagner dans votre cheminement.

Les techniques utilisées sont:

- Echanges d'expériences, intervision, supervision
- Apports théoriques synthétiques
- Exercices pratiques
- Grilles d'analyse
- Apports créatifs en soirée.

MODALITÉS :

Cette formation est constituée de 7 modules non résidentiels de 2 jours chacun sur une période d'environ 9 mois et de 6 séances d'accompagnement individuel d'1h30. Le dernier module permet la validation des acquis pour chaque participant, à l'aide d'un processus d'auto-évaluation animé en groupe dans une logique d'autonomisation des stagiaires.

PRÉ-REQUIS: (validés ensemble au cours d'un entretien avec un des formateurs)

- Avoir une motivation réelle
- Etre prêt à remettre en cause ses façons d'agir
- Connaître les bio scénarios ou un outil de diagnostic de ce type

INTERVENANTS :

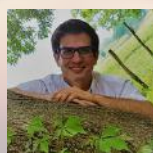
3 consultants, coachs, formateurs au service du développement des Hommes et des Entreprises. 2 au moins seront présent à chaque module.



Pierre-Yves Spaey : Coach, consultant et formateur. Il accompagne les personnes dans la croissance de leur leadership, la réalisation de leur projet de vie et le développement harmonieux de leurs compétences relationnelles. Il accompagne aussi des groupes et des organisations en participant au développement de l'humain au cœur de la performance.



Laure Gerard : ingénieure, coach et praticienne bien-être. Elle a exercé pour différents clients en tant que cheffe de projets internationaux avant de s'orienter vers l'accompagnement des personnes et des entreprises dans le déploiement de leur potentiel et la réalisation de leurs projets personnels ou professionnels.



Loïc de Rosbo : coach, consultant, passionné par l'humain, avec une approche systémique et psycho-énergétique des personnes et des organisations. Financier de formation, il a exercé des fonctions de credit management avant de mettre ses compétences au service de ses clients, à la découverte de leur potentiel et de leurs ressources.