

ML

DÉVELOPPER MON LEADERSHIP

POUR VOUS QUI :

- Voulez développer votre leadership ou vos capacités managériales
- Souhaitez redonner sa place à l'humain
- Désirez augmenter la performance et la motivation de votre équipe et de vous même

OÙ ET QUAND :

7 modules de 2 jours en région toulousaine

- 13 et 14 octobre 2022
- 17 et 18 novembre 2022
- 15 et 16 décembre 2022
- 26 et 27 janvier 2023
- 9 et 10 mars 2023
- 13 et 14 avril 2023
- 8 et 9 juin 2023

TARIFS :

Pour les 14 jours en 7 modules et les 6 séances d'accompagnement

- Entreprises : 9200 € HTVA
- Entreprises de moins de 20 personnes ou Associations : 6400 € HTVA
- Indépendants : 5150 € HTVA
- Particuliers : 4650 € TVA comprise

Les frais de repas et pauses ne sont pas compris (75€ par module).

CONSEILS ET INSCRIPTIONS :

- Laure Gerard : 06 87 76 51 79 - laure.gerard@groupe-dtcf.com
- Loïc de Rosbo : 07 70 28 83 11 - loic.derosbo@groupe-dtcf.com
- Philippe Gerard : 06 17 70 58 94 - philippe.gerard@groupe-dtcf.com

Si vous vous trouvez en situation de handicap, merci de contacter notre référent handicap Pascal Poirson : 06 09 42 14 65 - pascal.poirson@groupe-dtcf.com pour ajuster ensemble vos conditions d'accueil

« ML est une expérience humaine enrichissante. On va à l'essentiel, on le découvre, on le partage, et surtout on le vit, ce qui favorise l'acquisition de réflexes, et de modes de pensées différents. Dès lors, on ne peut douter de résultats concrets pour l'entreprise. »



CROISSANCE FORMATION - www.groupe-dtcf.com
SARL au capital de 45250 € - 1305 route de Notre Dame de Grace 81800 MEZENS - tel et fax +33 972 973 052
RCS Albi SIREN 343078713 - APE 7022Z - TVA Intra FR94343078713 - Déclaration d'activité enregistrée sous le N° 73 81 01189 81. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.



"Notre peur la plus profonde n'est pas d'être nul et incapable. Notre peur la plus profonde, c'est d'être puissant au-delà de toute mesure. C'est notre lumière, pas notre ombre, qui nous effraie le plus."

Nelson Mandela

OBJECTIFS :

Progresser dans son leadership et en particulier apprendre à:

- Permettre des résultats concrets dans l'activité professionnelle
- Augmenter la performance et la motivation par la croissance de son propre management
- Associer efficacité, résultat et plaisir

MÉTHODOLOGIE :

Dans un climat bienveillant, lucide et protecteur, la formation s'articule autour de 7 points clé et est alimentée par le partage du vécu des participants et les outils qu'apportent les facilitateurs. Vous développez votre leadership tout en concrétisant un projet professionnel. Ce parcours est construit pour vous accompagner dans votre cheminement personnel.

Les techniques utilisées sont :

- Echanges d'expériences
- Apports théoriques synthétiques
- Exercices pratiques
- Grilles d'analyse
- Apports créatifs en soirée.

MODALITÉS :

ML est constitué de 7 modules non résidentiels de 2 jours chacun sur une période d'environ 9 mois et de 6 séances d'accompagnement individuel d'1h30. Le dernier module permet la validation des acquis pour chaque participant à l'aide d'un processus d'auto-évaluation animé en groupe dans une logique d'autonomisation des stagiaires.

PRÉ-REQUIS

Avoir suivi un entretien préalable avec l'un des animateurs

INTERVENANTS :

3 consultants, coachs au service du développement des Hommes et des Entreprises. Chacun a une expérience significative.
2 d'entre eux au moins seront présents à chaque module.



Laure Gerard : ingénieure, coach et praticienne bien-être. Elle a exercé pour différents clients en tant que cheffe de projets internationaux avant de s'orienter vers l'accompagnement des personnes et des entreprises dans le déploiement de leur potentiel et la réalisation de leurs projets personnels ou professionnels.



Loïc de Rosbo : coach, consultant, passionné par l'humain, avec une approche systémique et psycho-énergétique des personnes et des organisations. Financier de formation, il a exercé des fonctions de credit management avant de mettre ses compétences au service de ses clients, à la découverte de leur potentiel et de leurs ressources.



Philippe Gerard : ingénieur, praticien coaching et team-building, il a exercé différentes fonctions de management et de direction d'entreprises internationales en France et aux USA avant de se tourner vers l'accompagnement des dirigeants et de leurs équipes.