

Les Clés pour l'Organisation



Formation et mise en pratique interactive de la Théorie Organisationnelle de Berne

Pour qui ?

Cette formation s'adresse aux managers et dirigeants ainsi qu'aux accompagnateurs de changement dans les organisations (coachs, consultants, formateurs, responsables de formation, DRH, ...)

Objectifs

- > Comprendre la dynamique de fonctionnement d'une organisation dans ses aspects systémiques, humains et opérationnels
- > Etablir un diagnostic complet des forces, faiblesses, menaces et opportunités d'une équipe ou d'une organisation
- > Permettre d'agir efficacement en identifiant les bons leviers
- > Acquérir des clés pour poser les interventions d'accompagnement et les décisions de management là où c'est le plus indiqué

Modalités

La formation se déroule sur 7 jours répartis en une journée découverte et 3 modules de 2 jours.
Entre les modules, 2 séances de coaching sont prévues.

Méthode

En partant du contexte des participants, le modèle de la Théorie Organisationnelle de Berne (T.O.B.) est développé.

Ensuite, c'est une combinaison d'apports théoriques synthétiques, d'échanges d'expérience et d'entraînements.

En parallèle à la formation, un diagnostic d'équipe ou d'entreprise est à réaliser par les participants, dans un cadre supervisé par les animateurs.

Contenu

La formation constitue un ensemble permettant au participant de construire sa propre compétence de manière opérationnelle.

Elle va s'appuyer sur :

- > La découverte du modèle : qu'est ce que le T.O.B. ? D'où vient-elle ? Ses bases scientifiques ?
- > L'intégration du modèle dans le contexte du participant
- > Le lien théorie/pratique : que permet-elle ? Quelle est la photographie à un instant T de l'entreprise ? Ses différentes utilisations (compréhension, diagnostic, accompagnement, prise de décisions, réorganisation, ...)
- > Chaque acte posé durant la formation l'est en adéquation avec la T.O.B et est explicité
- > Mise en pratique par un travail entre sessions en entreprises : effectuer un diagnostic organisationnel; accompagner un responsable,

Les Clés pour l'Organisation



Formation et mise en pratique interactive
de la Théorie Organisationnelle de Berne

Intervenants

La formation est co-animée
par Philippe ROGIER et Pierre Yves Spaey.
rogierph@gmail.com +32 (0) 475 41 29 64
py.spaey@gmail.com + 32 (0) 477 61 91 22



Philippe Rogier est superviseur de coachs, coach, consultant et formateur. Il est également logothérapeute. Sa pratique professionnelle comprend 20 ans comme dirigeant d'un bureau d'architecture. Il est enseignant et certifié «Coach and Team ®» par «Vincent Lenhardt - Transformance» (Paris). Actuellement, il est actif dans le changement organisationnel dans diverses structures. Il est responsable de formation de coaching pour directeurs, managers et consultants.



Pierre-Yves Spaey est coach, consultant et formateur. Juriste et économiste à la base, il a commencé sa carrière dans le conseil financier où il a exercé des fonctions dirigeantes puis s'est tourné vers le développement des hommes et des organisations. Il accompagne les dirigeants et leurs équipes dans les domaines du leadership et du développement organisationnel. Il est formé en coaching individuel et d'équipes.

Dates

Journée **découverte** le lundi 22 octobre 2018

1^{er} module : les 18-19 décembre 2018

2^{ème} module : les 12-13 février 2019

3^{ème} module : les 23-24 avril 2019

Lieu : Louvain-la-Neuve

Horaires : 9h00-17h30

Tarifs

Pour la journée découverte : 200 € HTVA.

Ce montant sera déduit de la participation aux 6 jours.

Pour les 6 jours de séminaire et les deux séances de coaching :

2500 € HTVA (entreprises)

1600 € HTVA (entreprises de - de 10 pers., indépendants, professions libérales)

1050 € TVAC (particuliers)

Les frais de repas ne sont pas compris.

Des aides financières sont disponibles pour cette formation.

Inscription : auprès des intervenants