



PRISME  
> UNE PHOTO DE VOTRE ENTREPRISE  
AU SERVICE DE LA PERFORMANCE





# PRISME

## > VOUS ET VOTRE ENTREPRISE

### Votre projet

Vous prenez la direction d'une unité.  
Vous élaborez un nouveau plan stratégique.  
Vous désirez prendre du recul.  
Vous définissez un nouveau cap.  
Vous souhaitez vendre ou acheter une entreprise.

### Vos questions

- Quel est vraiment l'essentiel ?
- Quels leviers d'actions et quelles priorités ?
- Comment mobiliser les équipes ?
- Quels sont les atouts et les risques ?
- Où en est la motivation du CODIR ?
- Comment sécuriser les décisions ?
- Comment piloter le changement ?

### L'apport Prisme

Prisme vous permet, dans un délai court, de :

- 1) Connaître les points forts, les risques et les opportunités de votre entreprise
- 2) Repérer les 20% d'action qui vont créer les 80 % du résultat
- 3) Mobiliser vos équipes autour de ces actions
- 4) Communiquer efficacement sur vos atouts et vos axes de développement
- 5) Construire un plan d'action partagé et solide

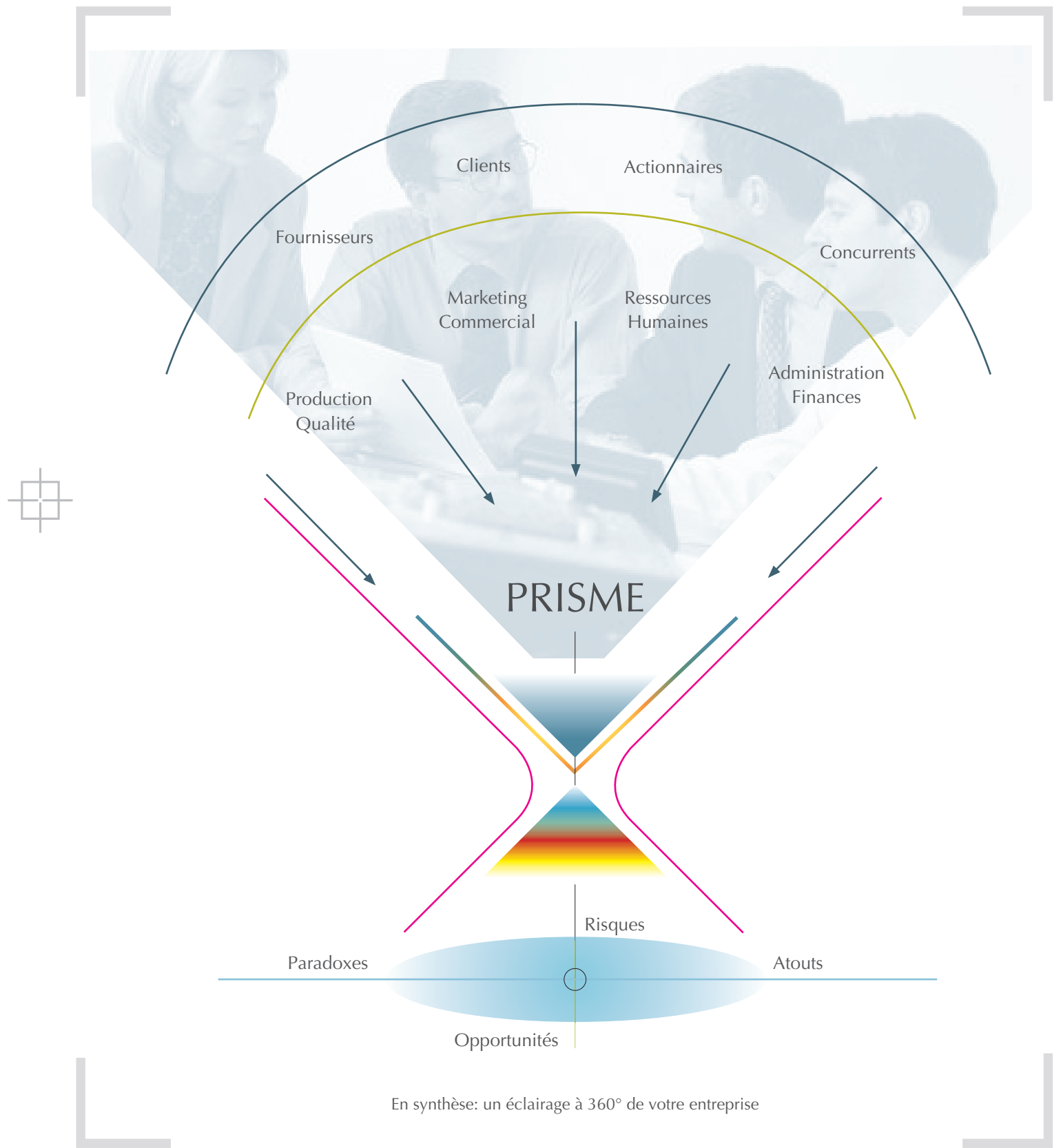
Pour :

- 1) atteindre vos objectifs de performance
- 2) accroître la satisfaction de vos clients, de vos équipes et de vos actionnaires



# PRISME

## > DE LA PROBLÉMATIQUE AU RÉSULTAT

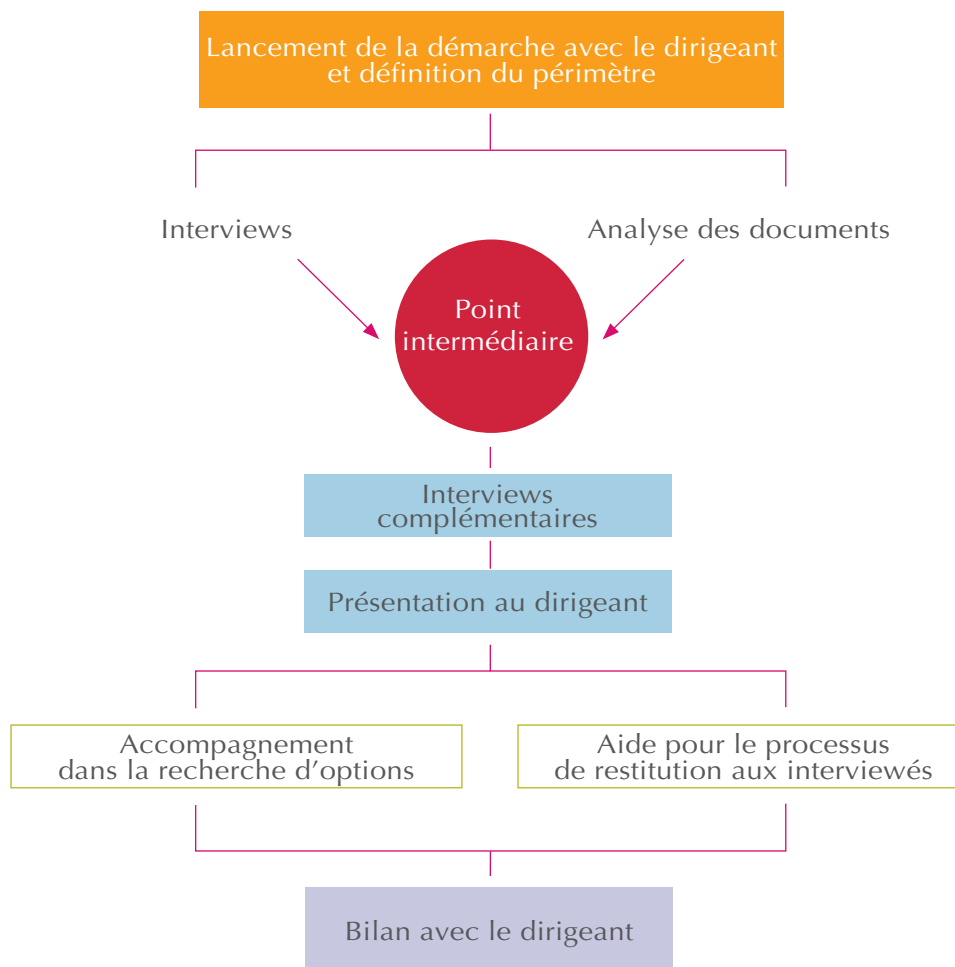




# PRISME

## > UN PROCESSUS SÉCURISÉ

### Le déroulement Prisme



Nous faisons le diagnostic,  
nous vous accompagnons dans la recherche d'options possibles,  
vous décidez du plan d'action

Durée du processus: entre 3 semaines et 2 mois en fonction du périmètre

### Les valeurs Prisme

- Des consultants seniors, coaches et managers expérimentés
- Des process structurés pour faire émerger vos solutions
- Respect de la culture, des usages et des contraintes de votre entreprise
- Confidentialité

*« L'humain au cœur de la performance »*